



## CSR-Preis OWL 2018 verliehen / Halfar, PHOENIX CONTACT und Seidensticker Jurypreisträger / Publikumspreise an PIETEC und BENTELER / Unternehmen und Gesellschaft gewinnen



**Gesellschaftliches Engagement für Mitarbeitende, Umweltschutz oder die Region (Corporate Social Responsibility - CSR) ist für viele Unternehmen selbstverständlich und tief in der Unternehmenskultur verankert. Besonders engagierte Unternehmen aus Ostwestfalen-Lippe, die durch ihre verantwortungsvolle Unternehmensführung im Sinne des Allgemeinwohls und der Weiterentwicklung des Standortes handeln, wurden am 03. Mai 2018 im Kreishaus Herford mit dem CSR-Preis OWL ausgezeichnet.**



Der CSR-Preis OWL zielt darauf, das gesellschaftliche Engagement der Wirtschaft am Standort bekannter zu machen sowie weiteres Engagement zu fördern. Der CSR-Preis OWL wurde dieses Jahr bereits in dritter Auflage durch das „CSR-Kompetenzzentrum OWL“ der GILDE-Wirtschaftsförderung Detmold und die Initiative für Beschäftigung OWL e. V. verliehen. Über 35 Unternehmen bewarben sich 2018 – ein Indiz für die enorme Bedeutung verantwortungsvoller Unternehmensführung und den hohen Stellenwert des CSR-Preises-OWL.

Der Preis wurde wie im vorletzten Jahr als Jury- und Publikumspreis jeweils an kleinere Unternehmen mit bis zu 250 Beschäftigten und an größere Unternehmen mit mehr als 250 Beschäftigten verliehen. Den Jurypreis in der Kategorie „Unternehmen mit mehr als 250 Beschäftigten“ hat PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG gewonnen, die Halfar System GmbH den Jurypreis in der Kategorie „Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten“. Der Sonderpreis der Jury ging an die Seidensticker Gruppe.

Die für den Publikumspreis nominierten Unternehmen hatten auf der Preisverleihung die Chance, das Publikum mit einer Präsentation vor Ort von sich zu überzeugen. Hier gingen die PIETEC Feinwerktechnik GmbH & Co. KG in der Kategorie „Unternehmen mit weniger als 250“ Mitarbeitern“ sowie die Benteler Gruppe – Aus- und Weiterbildung in der Kategorie „Unternehmen mit mehr als 250 Mitarbeitern“ als Sieger hervor.

Bei der zweiten Preisvergabe im Jahr 2016 wurde die Ludwig Weinrich GmbH & Co. KG aus Herford mit dem Jurypreis in der Kategorie „Unternehmen mit mehr als 250 Beschäftigten“ ausgezeichnet. Die RTB GmbH & Co. KG aus Bad Lippspringe war Publikumspreisträger in der Kategorie „Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten“. Die Hörmann KG Verkaufsgesellschaft aus Steinhagen wurde Publikumspreisträger in der Kategorie „Unternehmen mit mehr als 250 Beschäftigten“. Michael Grübel Trocknungsfachbetrieb GmbH & Co. KG aus Bielefeld gewann den Jurypreis in der Kategorie „Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten“. Der Sonderpreis ging an alberts.architekten BDA aus Bielefeld-Sennestadt.



Die Organisatoren gratulieren den Gewinnern und danken allen diesjährigen Bewerbern für ihr überdurchschnittliches Engagement für die Gesellschaft – bei dem alle gewinnen.

Informationen zum CSR-Preis OWL, zu den diesjährigen Preisträgern sowie Beispiele aus den vergangenen Preisvergaben finden Sie unter: [www.csf-preis-owl.de](http://www.csf-preis-owl.de).

#### **Weitere Zitate:**

##### **Regierungspräsidentin Marianne Thomann-Stahl, Schirmherrin**

„Die Region ist geprägt vom vielfältigen Engagement der Wirtschaft. Ohne dieses Engagement wären viele Initiativen und Aktivitäten am Standort nicht möglich. Der CSR-Preis OWL ist eine tolle Gelegenheit, dieses Engagement zu würdigen.“

##### **Landrat Jürgen Müller, Landrat im Kreis Herford und Juror**

„Für den Kreis Herford freut mich das vielfältige Engagement kleinerer und größerer Unternehmen. Das gesellschaftliche Engagement der familiengeführten Unternehmen ist dabei auf einer Entwicklungslinie mit verschiedenen Aktivitäten des Kreises; hierbei ist neben Klimaschutz und ökologischen Zielen insbesondere das Engagement für duale Ausbildung zu nennen.“

##### **Axel Martens, Hauptgeschäftsführer der IHK Lippe zu Detmold und Vorstandsmitglied der Initiative für Beschäftigung OWL e. V.**

„Im Wettbewerb um Fachkräfte gilt es, Arbeitgeberattraktivität zu entwickeln. Unternehmen, die sich diesem Wettbewerb stellen, werden durch ihr gesellschaftliches Engagement als attraktive Arbeitgeber wahrgenommen und werden sich durchsetzen.“

##### **Stephan Westerdick, Geschäftsführer Unirez GmbH und Sprecher der Initiative „Verantwortungspartner für Lippe“**

„Unsere Unternehmen brauchen engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und eine starke Region Ostwestfalen-Lippe. Hierfür gilt es, aktiv zu sein und sich authentisch einzusetzen. Ein Netzwerk, wie es die „Verantwortungspartner für Lippe“ bilden, ist auch für kleine und mittlere Unternehmen zielführend.“

##### **Thorsten Brinkmann, Projektleiter CSR-Kompetenzzentrum OWL, Prokurist GILDE Wirtschaftsförderung GmbH**

„Corporate Social Responsibility – kurz CSR – beschreibt das zusätzliche Engagement von Unternehmen in den Bereichen Markt, Arbeitsplatz, Umwelt und Gemeinwesen. Gerade mittelständische Betriebe können hier individuelle Erfolgsstrategien entwickeln und in ihren Märkten nachhaltig erfolgreich sein – zum Wohle des Unternehmens und der Gesellschaft gleichermaßen.“

##### **Volker Wilde, Geschäftsführer Initiative für Beschäftigung OWL e. V.**

„Mit dem dritten Wettbewerb setzen wir eine Erfolgsgeschichte fort. Im Rheinland würde man von einer Tradition sprechen, wir sagen: Ein Anfang ist gemacht. Begeistert sind wir von den vielen und vielfältigen Bewerbungen, die bei uns eingegangen sind.“